

SCHEDA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE

anno:

dipendente:

categoria:

pos. economica:

profilo professionale:

rapporto di lavoro:

tempo pieno

tempo parziale:/36

gg. settimanali:

6 gg. 5 gg.

Anzianità			
<i>dal</i>	<i>al</i>	<i>profilo</i>	<i>categoria</i>

*Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance
approvato con delibera di Giunta n. 2 del 01/02/2016*

Grado di raggiungimento degli obiettivi individuali		Punti assegnabili	Punteggio conseguito		
Paragrafo 3.2.3	tra 0% e 69%	0		CONTRODEDUZIONI:	IL VALUTATO
	tra 70% e 79%	18			
	Tra l'80% e 89%	20			
	Tra l'90% e 99%	22			
	100%	29			
Competenze dimostrate					
Paragrafo 3.2.4	Competenze insufficienti	10			
	Competenze discrete	15			
	Competenze buone	20			
	Competenze ottime	30			
Comportamenti professionali -Tempestività					
Paragrafo 3.2.5	scarsa o insufficiente	0			
	sufficiente	2			
	discreta	3			
	buona	5			
	ottima	7			
Comportamenti professionali -Affidabilità					
Paragrafo 3.2.5	scarsa o insufficiente	0			
	sufficiente	2			
	discreta	3			
	buona	5			
	ottima	7			
Comportamenti professionali -Flessibilità					
Paragrafo 3.2.5	scarsa o insufficiente	0			
	sufficiente	2			
	discreta	3			
	buona	5			
	ottima	7			
Comportamenti organizzativi -Capacità di esercitare i compiti in autonomia					
Paragrafo 3.2.6	scarsa o insufficiente	0			
	sufficiente	1			
	discreta	2			
	buona	3			
	ottima	5			
Comportamenti organizzativi -Capacità di gestire le relazioni con i superiori					
Paragrafo 3.2.6	scarsa o insufficiente	0			
	sufficiente	1			
	discreta	2			
	buona	3			
	ottima	5			
Comportamenti organizzativi -Capacità di gestire le relazioni con i colleghi					
Paragrafo 3.2.6	scarsa o insufficiente	0			
	sufficiente	1			
	discreta	2			
	buona	3			
	ottima	5			
Comportamenti organizzativi -Capacità di gestire le relazioni con gli utenti					
Paragrafo 3.2.6	scarsa o insufficiente	0			
	sufficiente	1			
	discreta	2			
	buona	3			
	ottima	5			
Totale punti			0	OSSERVAZIONI E COMMENTI:	IL VALUTATORE