

SCHEDE DI VALUTAZIONE DEI RISULTATI DEI COMPORTAMENTI E DELLE PRESTAZIONI

anno:

dipendente:

categoria:

pos. economica:

profilo professionale:

rapporto di lavoro: tempo pieno tempo parziale: -----/36
 gg. settimanali: 6 gg. 5 gg.

Anzianità			
<i>dal</i>	<i>al</i>	<i>profilo</i>	<i>categoria</i>

Elemento da valutare	Valutazione
1. Capacità di coordinamento, programmazione e gestione dei Collaboratori	
2. Condivisione e supporto operativo gestionale per il raggiungimento degli obiettivi del servizio/settore	
3. Capacità di gestire le attività per risultati definiti attraverso indicatori di attività e di risultato	
4. Autonomia gestionale con capacità di assumere responsabilità correlate al profilo professionale	
5. Capacità di affrontare i problemi, gli imprevisti, le emergenze, trovando soluzioni adeguate	
6. Capacità di proposte per l'eliminazione delle aree di criticità: riduzione dei rifacimenti, ritardi, anomalie nella erogazione della prestazione/atto finale, puntualità e precisione nelle risposte anche alle prescrizioni normative	
7. Capacità di attuare la crescita professionale dei propri Collaboratori	

Elemento da valutare	Valutazione
8. Capacità di prevenire e/o gestire situazioni particolarmente critiche nei confronti dell'utenza esterna ed evitare cause di contenzioso con ricerca di soluzioni	
9. Capacità di gestire e superare i conflitti interni e settoriali	
10. Capacità di gestione delle risorse umane, finanziarie e strumentali affidate al servizio	
Totale	

Osservazioni e commenti:

IL VALUTATORE

Controdeduzioni del Valutato:

IL VALUTATO
