

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi dell'art. 68 CCNL del 21 Maggio 2018, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'**anno 2022**

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determina del Responsabile del Servizio Finanziario n. 157 del 16/11/2021:

| Descrizione | Importo |
|-------------------------|------------------|
| Risorse stabili | 32.442,28 |
| Risorse variabili | 0,00 |
| Decurtazioni | 3.541,72 |
| Residui anni precedenti | 0,00 |
| Totale | 28.900,56 |

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2022 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in Euro 32.442,53.

| Descrizione | Importo |
|--|------------------|
| Importo unico consolidato anno 2017 - al netto P.O. per enti con dirigenza | 27.373,58 |
| Incremento € 83,20 per ogni dip. In servizio al 31/12/2015 - DAL 2019 | 832,00 |
| Differenziali PEO sul personale in essere al 1/3/2018 | 694,98 |
| Retribuzioni di anzianità ed assegni ad personam del personale cessato | 3.541,72 |
| <i>Totale Risorse stabili</i> | 32.442,28 |

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

| Descrizione | Importo |
|--|-------------|
| Legge 449/1997, sponsorizzazioni, servizi conto terzi | - |
| Legge 449/1997, sponsorizzazioni, servizi conto terzi riferiti ad attività ordinariamente rese prima dell'entrata in vigore del D.L. n. 78/2010. (soggetti a limite) | - |
| Piani di razionalizzazione | - |
| Risorse da specifiche disposizioni di legge NON soggette a limite (funzioni tecniche successive al 1/1/2018, avvocatura, ecc.) | - |
| Risorse da specifiche disposizioni di legge soggette a limite (funzioni tecniche precedenti al 1/1/2018, ICI.) | - |
| Ratei di importi RIA su cessazioni in corso di anno precedente | - |
| Risparmi da utilizzo straordinari | - |
| Rimborso spese notificazione atti dell'amministrazione finanziaria | - |
| Incremento max 1,2% monte salari 1997 | - |
| Incremento per obiettivi del Piano performance | - |
| Quote per trasferimento personale in corso di anno a seguito di delega di funzioni | - |
| Residui anni precedenti di risorse stabili | - |
| <i>Totale Risorse variabili</i> | <i>0,00</i> |

Nel fondo oggetto della presente relazione, peraltro, non sono presenti somme riconducibili ex art. 15, comma 2 del CCNL 01/04/1999.

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

| Descrizione | Importo |
|--|-----------------|
| Decurtazione per adeguamento del Fondo 2022 al limite del Fondo 2016 | 3.541,72 |
| <i>Totale riduzioni</i> | <i>3.541,72</i> |

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

| Descrizione | Importo |
|-------------------------|------------------|
| Risorse stabili | 32.442,28 |
| Risorse variabili | 0,00 |
| Decurtazioni | 3.541,72 |
| Residui anni precedenti | 0,00 |
| <i>Totale</i> | <i>28.900,56</i> |

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo
Voce non presente.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali Euro 10.300,14 relative a:

| Descrizione | Importo |
|--------------------------|------------------|
| Indennità di comparto | 2.484,84 |
| Progressioni orizzontali | 7.815,30 |
| Altro | 0,00 |
| <i>Totale</i> | <i>10.300,14</i> |

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL (indennità di comparto) e di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi Euro 18.600,42, così suddivise:

| Istituto | Riferimento Normativo | Totale |
|--|---|------------------|
| Progressione economica all'interno della categoria | Art. 16 CCNL del 21/05/2018 | 2.599,87 |
| Indennità condizioni di lavoro | Indennità art. 70-bis CCNL del 21/05/2018 | 600,00 |
| Specifiche responsabilità | Articolo 70-quinques, comma 1, CCNL del 21/05/2018 | 9.000,00 |
| Ulteriori specifiche responsabilità | Indennità art. 70-quinques, comma 2, CCNL del 21/05/2018 | 350,00 |
| Formazione | Art. 49-bis-ter CCNL del 21/05/2018 | 2.000,00 |
| Performance | Indennità art. 68, comma 2, lett. a) e b) CCNL del 21/05/2018 | 4.050,55 |
| | <i>Totale</i> | <i>18.600,42</i> |

Sezione III - Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

| Descrizione | Importo |
|--|------------------|
| Somme non regolate dal contratto | 10.300,14 |
| Somme regolate dal contratto | 18.600,42 |
| Destinazioni ancora da regolare (economie) | 0,00 |
| <i>Totale</i> | <i>28.900,56</i> |

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a Euro 27.373,58, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano a Euro 10.300,42. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività verrà erogata in applicazione ed in coerenza con il D.Lgs. 150/2009, con la supervisione del segretario comunale sulla scorta di criteri prefissati.

c. Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali da attribuire in base a criteri di selettività.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

| Descrizione | Anno 2021 | Anno 2022 | Differenza |
|-------------------------|------------------|------------------|-------------|
| Risorse stabili | 27.373,58 | 27.373,58 | 0,00 |
| Risorse variabili | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Residui anni precedenti | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| <i>Totale</i> | <i>27.373,58</i> | <i>27.373,58</i> | <i>0,00</i> |

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I- Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate su vari capitoli della spesa del personale, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2022 risulta rispettato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come sopra relazionato, trova copertura su vari capitoli della spesa del personale del bilancio 2022 in fase di redazione.

Pietrafitta, 26/01/2022

Il Responsabile del Servizio Finanziario
(Dr. Mauro Granieri)

