

# COMUNE DI PIETRAFITTA

## Provincia di Cosenza

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi ai sensi dell'art. 8 del CCNL 21/05/2018, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'**anno 2021**

### Relazione illustrativa

**Modulo 1 - Scheda 1.1** Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

<b>Data di sottoscrizione</b>		<b>23 settembre 2020</b>
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		<b>Anno 2021</b>
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		Parte Pubblica: Presidente d.ssa Caterina Belcastro (Segretario comunale) Componenti: Mauro Granieri (Responsabile del Servizio Finanziario);  Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: <b>FP-CGIL</b> ; Firmatarie del contratto: <b>FP-CGIL</b>
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale non dirigente del Comune di Pietrafitta.
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Indennità condizioni di lavoro (Indennità art. 70-bis CCNL 2018)</li> <li>• Indennità per specifiche responsabilità (Articolo 70-quinques CCNL 2018)</li> <li>• Ulteriori specifiche responsabilità (Indennità art. 70-quinques, comma 2 CCNL 2018)</li> <li>• Produttività.</li> </ul>
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? <b>Sì, contestualmente alla sottoscrizione dell'accordo.</b>
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? <b>Nessun rilievo.</b>
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di</b>	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. 150/2009? <b>Sì, con deliberazione della G.C. n. 3 del 21/01/2020.</b>
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del D.Lgs. 150/2009? <b>Sì, con deliberazione della G.C. n. 2 del 21/01/2020.</b>

	erogazione della retribuzione accessoria	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009?
		<b>Si per quanto di competenza.</b>
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del D.Lgs. n. 150/2009?
<b>Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009.</b>		
<b>Osservazioni:</b> Alcuna.		

**Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Si evidenzia che nel testo del contratto, le parti:

- hanno individuato con precisione l'oggetto del contratto, ossia la ripartizione delle somme costituite ai sensi dell'art. 67 CCNL del 21 Maggio 2018;
- hanno preso atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dal Responsabile del Servizio Finanziario di cui alla determina n. 124 del 16/09/2020, quantificate in Euro 16.135,68;
- hanno fissato i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie;
- hanno individuato i tempi di applicazione dell'accordo;
- è contenuta la tabella analitica della costituzione del fondo, di cui, per comodità di lettura, si riportano i valori residui oggetto di contrattazione:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	16.135,68
Risorse variabili	0,00
Residui anni precedenti	0,00
<i>Totale</i>	<i>16.135,68</i>

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dell'accordo di che trattasi le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Istituto	Riferimento Normativo	Totale
Progressione economica all'interno della categoria	Art 16, CCNL del 21/05/2018	324,85
Indennità condizioni di lavoro	Indennità art. 70-bis, CCNL del 21/05/2018	1.620,00
Specifiche responsabilità	Articolo 70-quinques, comma 1, CCNL del 21/05/2018	6.000,00
Ulteriori specifiche responsabilità	Indennità art. 70-quinques, comma 2, CCNL del 21/05/2018	350,00
Performance		7.840,83
	<i>Totale</i>	<i>16.135,68</i>

C) effetti abrogativi impliciti

Il contratto di che trattasi non determina effetti abrogativi impliciti di norme contrattuali.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI prevede nuove progressioni economiche da attribuire mediante rigorosi metodi di selettività.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto ci si attende un incremento della produttività del personale, posto che l'erogazione di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività, avverrà attraverso la formulazione di appositi piani da parte di ciascun Responsabile di Servizio, da sottoporre all'approvazione del Segretario comunale.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====

13 OTT 2020



IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

(Dot. Mauro Granieri)