

COMUNE DI PIETRAFITTA
(Provincia di Cosenza)

14 NOV. 2019

Prot. N° 3713

Cat. V Fasc. _____ Classe _____

COMUNE DI PIETRAFITTA
PROVINCIA DI COSENZA

REVISORE UNICO DEI CONTI

Verbale n. 11 del 13/11/2019

Oggetto:	Parere sulla proposta di deliberazione della Giunta Comunale ad oggetto: Modifiche alla dotazione organica. Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2020-2022.
-----------------	--

Il sottoscritto dott. Andrea Aprigliano, in qualità di Revisore Unico del Comune di Pietrafitta, nominato con deliberazione consiliare n. 2 del 27/02/2018, oggi, nell'espletamento delle proprie funzioni, ha esaminato la proposta di deliberazione della Giunta comunale ad oggetto: "Piano triennale dei fabbisogni di personale 2020-2022", ai sensi dell'art. 19, c. 8, L. 28 dicembre 2001, n. 448;

Premesso che l'articolo 19, comma 8, della legge 28 dicembre 2001, n. 448 prevede che questo organo accerti che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa, di cui all'articolo 39 della legge n. 449/1997 e che eventuali eccezioni siano analiticamente motivate;

Richiamato l'art. 1, cc. 557 e segg., L. 27 dicembre 2006, n. 296 (*Legge finanziaria 2007*);

Vista la proposta di deliberazione in oggetto con la quale la Giunta Comunale approva, ai sensi dell'art. 6, D.Lgs. n. 165/2001, il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale per il periodo 2019–2021 e il relativo piano occupazionale.

Considerato che l'Ente intende modificare l'attuale dotazione organica dell'Ente integrata con il piano assunzionale, come segue:

Settore/Categoria	N. Posti	Profilo Professionale/Nome	Note
Amministrativo/Finanziario/Vigilanza			
D	1	Istruttore Direttivo/Granieri Mauro	
C	1	Istruttore Amministrativo	Vacante
C	1	Istruttore Amministrativo	Vacante
C	1	Istruttore Amministrativo	Progressione verticale
B	1	Esecutore Sijnardi Rosina	
B	1	Esecutore Sijnardo Gianpaolo	
B	1	Esecutore Porto Carlo	
C	1	Vigile Urbano Part time	vacante
Tecnici Urbanistico-Edilizia-Lavori Pubblici			
D	1	Istruttore direttivo part time	Vacante- art. 110 Tuel
C	1	Istruttore tecnico	
A	1	Custode cimiteriale	Vacante
B3	1	Autista Scuolabus/Reda Antonio	

PRESO ATTO E RILEVATO

che:

- a) rientrano nelle spese di personale tutte le spese derivanti da rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato, co.co.co., incarichi conferiti ai sensi dell'art. 90 e 110 del TUEL, rapporti di somministrazione di lavoro nonché tutte le spese sostenute per soggetti a vario titolo utilizzati, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente;
- b) L'ente ha effettuato la ricognizione di cui all'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001 dalla quale non sono emerse situazioni di soprannumero o eccedenze di personale;
- c) non versa nelle situazioni strutturalmente deficitarie di cui all'art. 242 del D.Lgs. n. 267/2000;
- d) che la spesa di personale, calcolata ai sensi dell'art.1 comma 557, della L.296/2006, risulta contenuta con riferimento al valore medio del triennio 2011/2012/2013 come disposto dall'art. 1, comma 557-quater della L. 296/2006, introdotto dall'art. 3 del d.l. 90/2014;
- e) con la proposta di deliberazione in oggetto si garantisce la riduzione tendenziale della spesa di personale nel triennio considerato;
- f) l'ente ha rispettato il vincolo del pareggio di bilancio per l'esercizio 2018;

Visto l'art. 14-bis del D.L. 4/2019 convertito dalla legge 26/2019 che ha previsto:

- la possibilità di sostituire i dipendenti che cessano già nel corso dell'anno (senza attendere l'esercizio successivo), ma i reclutamenti possono avvenire soltanto una volta maturata la corrispondente facoltà assunzionale e cioè a seguito delle cessazioni che producono il relativo turnover;
- la possibilità di utilizzare le somme residue non ancora utilizzate dei budget dei precedenti 5 anni (in luogo di 3), con riferimento però alle percentuali di capacità assunzionali esistenti nei singoli esercizi.

Visto l'art. 3, comma 8, della legge 56/2019 che consente alle pubbliche amministrazioni, nel triennio 2019-2021, di procedere alle assunzioni senza previamente svolgere le procedure di mobilità di cui all'art. 30 del D. Lgs. 165/01;

Dato atto che il nuovo sistema di calcolo della capacità assunzionale previsto dall'art. 33 del D.L. 34/2019 ancora non è in vigore in quanto manca il DM attuativo e pertanto è necessario procedere con le norme precedenti ancora in vigore;

Rilevato a tal fine il valore medio della spesa di personale del triennio 2011/2012/2013 è pari a euro 408.916,93 e che la spesa di personale di cui al c.557 – art. 1 – L.292/2006 per l'anno 2018 è stata di euro 333.492,38;

Rilevato:

- che nell'anno 2015 non si sono verificate cessazioni;
- che nell'anno 2016 si è verificata n. 1 cessazione corrispondente ad un importo annuo di euro 19.536,91, cui corrispondono resti assunzionali pari ad euro 14.652,68;
- che nell'anno 2017 si è verificata n. 1 cessazione corrispondente ad un importo annuo di euro 22.039,41, cui corrispondono resti assunzionali pari ad euro 19.835,47;
- che nell'anno 2018 si è verificata n. 1 cessazione corrispondente ad un importo annuo di euro 22.039,41, cui corrispondono resti assunzionali pari ad euro 22.039,41, utilizzati per € 19.536,91;
- che nell'anno 2019 si sono verificate n. 2 cessazioni corrispondenti ad un importo annuo di euro 22.039,41, cui corrispondono resti assunzionali pari ad euro 46.019,50, pari ad euro 46.019,50;

Dato atto che per l'anno 2020, la capacità assunzionale del Comune di Pietrafitta è pari al 100% della spesa cessati 2019 oltre ai resti assunzionali del quadriennio 2015-2019 e, pertanto, per una spesa complessiva al netto degli oneri riflessi pari a **euro 83.010,15**;

Considerato che sulla base dell'attuale normativa la dotazione di personale dell'Ente si compone dei dipendenti in servizio più le figure professionali necessarie per il raggiungimento degli obiettivi programmati;

Preso atto che, secondo l'impostazione definita dal D.Lgs. n. 75/2017, il concetto di "dotazione organica" si deve tradurre, d'ora in avanti, non come un elenco di posti di lavoro occupati e da occupare, ma come tetto massimo di spesa potenziale che ciascun ente deve determinare per l'attuazione del piano triennale dei fabbisogni di personale, tenendo sempre presente nel caso degli enti locali che restano efficaci a tale scopo tutte le disposizioni di legge vigenti relative al contenimento della spesa di personale e alla determinazione dei *budget* assunzionali;

Rilevato, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività di stabilire il seguente fabbisogno di personale per il triennio 2020-2022, nei limiti consentiti dalla normativa in materia di turnover e di contenimento della spesa di personale:

PIANO ASSUNZIONI 2020					
Numero	Categoria	Profilo professionale	Modalità di accesso	Spesa prevista	Note
1	C	Istruttore Amministrativo	Progressione verticale	22.039,41	
1	D	Istruttore Direttivo Tecnico 50%	Mobilità obbligatoria e volontaria/utilizzo graduatorie altri Enti/art. 110 TUEL	12.989,22	

PIANO ASSUNZIONI 2021					
Numero	Categoria	Profilo professionale	Modalità di accesso	Spesa prevista	Note

PIANO ASSUNZIONI 2022					
Numero	Categoria	Profilo professionale	Modalità di accesso	Spesa prevista	Note

Visto il parere favorevole del Responsabile del Servizio in ordine alla regolarità tecnica ai sensi dell'art. 49 e art. 147 bis comma 1 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

Visto il parere favorevole del Responsabile del Servizio Finanziario in ordine alla regolarità contabile;

Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

Visto il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

Visto il Decreto P.C.M. 8 maggio 2018 di approvazione delle Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche;

ACCERTA

Che, anche in seguito alle modificazioni previste nella programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2020-2022 il piano risulta coerente con il principio di riduzione della spesa previsto dall'articolo 19, comma 8, della legge n. 448/2001 e con l'articolo 1, cc. 557e segg., della legge n. 296/2006;

ESPRIME

ai sensi dell'articolo 19, comma 8, della legge n. 448/2001, parere **FAVOREVOLE** sulla proposta di deliberazione della Giunta Comunale avente ad oggetto: Modifiche alla dotazione organica. Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2020-2022.

13 novembre 2019

Il Revisore Unico

dot. Andrea Aprigliano

