

# COMUNE DI PIETRAFITTA

## PROVINCIA DI COSENZA

REVISORE UNICO DEI CONTI

Verbale n. 13 del 09/11/2018

<b>Oggetto:</b>	Parere sulla proposta di deliberazione della Giunta Comunale ad oggetto: "Piano triennale dei fabbisogni di personale 2019-2021"
-----------------	--

Il sottoscritto dott. Andrea Aprigliano, in qualità di Revisore Unico del Comune di Pietrafitta, nominato con deliberazione consiliare n. 2 del 27/02/2018, oggi, nell'espletamento delle proprie funzioni, ha esaminato la proposta di deliberazione della Giunta comunale ad oggetto: "Piano triennale dei fabbisogni di personale 2019-2021", ai sensi dell'art. 19, c. 8, L. 28 dicembre 2001, n. 448;

**Premesso** che l'articolo 19, comma 8, della legge 28 dicembre 2001, n. 448 prevede che questo organo accerti che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa, di cui all'articolo 39 della legge n. 449/1997 e che eventuali eccezioni siano analiticamente motivate;

**Richiamato** l'art. 1, cc. 557 e segg., L. 27 dicembre 2006, n. 296 (*Legge finanziaria 2007*);

**Vista** la proposta di deliberazione in oggetto con la quale la Giunta Comunale approva, ai sensi dell'art. 6, D.Lgs. n. 165/2001, il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale per il periodo 2019–2021 e il relativo piano occupazionale.

**Considerato** che l'Ente intende procedere alle seguenti assunzioni/variazioni per l'anno 2019:

PIANO ASSUNZIONI ANNO 2019				
Numero	Categoria	Profilo professionale	Modalità di accesso	Spesa prevista
1	B	Esecutore	Stabilizzazione	23.012,92
2	B	Esecutore	Soppressione posto	-46.025,84
2	C	Istruttori Amministrativi/Contabili	Progressione verticale	51.030,84
1	D	Istruttore Direttivo Tecnico 50%	Mobilità obbligatoria e volontaria/utilizzo graduatorie altri Enti/art. 110 TUEL	15.990,05
<b>Totale Spesa 2019</b>				<b>44.007,97</b>
Per gli anni 2020 e 2021 non sono previste assunzioni				

il piano per l'anno 2019 è articolato come segue:

Descrizione					Spesa anno 2019		
N.D.	Profilo professionale	Cat.	Evento	Decorrenza	Tabellare comprensivo della 13 <sup>^</sup>	Trattamento accessorio (Risorse dec./n. medio dip.)	TOTALE
1	Esecutore	B	Soppressione	01/01/2019	19.536,91	3.476,01	-23.012,92
2	Esecutore	B	Soppressione	01/01/2019	19.536,91	3.476,01	-23.012,92
3	Esecutore	B	Stabilizzazione	01/01/2019	19.536,91	3.476,01	23.012,92
4	Istruttore	C	Progressione verticale	01/01/2019	22.039,41	3.476,01	25.515,42
5	Istruttore	C	Progressione verticale	01/01/2019	22.039,41	3.476,01	25.515,42
6	Istruttore	D	Assunzione 18 ore	01/01/2019	11.990,05	4.000,00	15.990,05
<b>TOTALE COSTO PIANO 2019</b>							<b>44.007,97</b>

### PRESO ATTO E RILEVATO

**che:**

- a) rientrano nelle spese di personale tutte le spese derivanti da rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato, co.co.co., incarichi conferiti ai sensi dell'art. 90 e 110 del TUEL, rapporti di somministrazione di lavoro nonché tutte le spese sostenute per soggetti a vario titolo utilizzati, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente;
- b) L'ente ha effettuato la ricognizione di cui all'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001 dalla quale non sono emerse situazioni di soprannumero o eccedenze di personale;
- c) non versa nelle situazioni strutturalmente deficitarie di cui all'art. 242 del D.Lgs. n. 267/2000;
- d) che la spesa di personale, calcolata ai sensi dell'art.1 comma 557, della l.296/2006, risulta contenuta con riferimento al valore medio del triennio 2011/2012/2013 come disposto dall'art. 1, comma 557-quater della l. 296/2006, introdotto dall'art. 3 del d.l. 90/2014;
- e) con la proposta di deliberazione in oggetto si garantisce la riduzione tendenziale della spesa di personale nel triennio considerato;
- f) l'ente ha un rapporto tra spesa di personale e spese correnti del 44,66% (rendiconto 2017)
- g) l'ente ha rispettato il vincolo del pareggio di bilancio per l'esercizio 2017;

**Visto** il parere favorevole del Responsabile del Servizio in ordine alla regolarità tecnica ai sensi dell'art. 49 e art. 147 bis comma 1 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

**Visto** il parere favorevole del Responsabile del Servizio Finanziario in ordine alla regolarità contabile;

**Visto** il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

**Visto** il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

**Visto** il Decreto P.C.M. 8 maggio 2018 di approvazione delle Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche;

**ACCERTA**

Che, anche in seguito alle modificazioni previste nella programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2019-2021 il piano risulta coerente con il principio di riduzione della spesa previsto dall'articolo 19, comma 8, della legge n. 448/2001 e con l'articolo 1, cc. 557e segg., della legge n. 296/2006;

**ESPRIME**

ai sensi dell'articolo 19, comma 8, della legge n. 448/2001, parere **FAVOREVOLE** sulla proposta di deliberazione della Giunta Comunale avente ad oggetto: "Piano triennale dei fabbisogni di personale 2019-2021

09 novembre 2018

Il Revisore Unico  
dott. Andrea Aprigliano

